



POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. (dalej: „Grupa KGHM”) jako globalny podmiot z branży wydobywczej i przetwórczej metali nieżelaznych, specjalizujący się w produkcji miedzi i srebra, prowadzi działalność w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Grupa KGHM dąży do tworzenia trwałej wartości dla interesariuszy, przy jednoczesnym poszanowaniu środowiska naturalnego, kwestii społecznych oraz zasad transparentności, odpowiedzialności i etycznego postępowania w całym przedsiębiorstwie. Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy KGHM (dalej: „Polityka”) jest zgodna z kierunkami strategicznymi Grupy KGHM i wspiera ich realizację w długim horyzoncie czasowym.

Polityka obowiązuje we wszystkich podmiotach wchodzących w skład Grupy KGHM i znajduje zastosowanie w całym łańcuchu wartości, obejmując również zewnętrznych partnerów biznesowych. Odpowiedzialność za wdrożenie oraz nadzór nad realizacją Polityki ponosi Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., wspierany przez Departament ESG oraz właściwe komórki organizacyjne odpowiedzialne za poszczególne obszary działalności. Polityka stanowi integralny element systemu zarządzania Grupy KGHM, wywierając wpływ na procesy decyzyjne, planowanie operacyjne oraz działania związane z raportowaniem.

Nasze zobowiązania

Cele zrównoważonego rozwoju realizowane przez Grupę KGHM stanowią integralny element modelu zarządzania. W szczególności zobowiązujemy się do:

- Prowadzenia działalności w oparciu o najwyższe standardy, zgodnie z przyjętymi wartościami: bezpieczeństwem, współdziałaniem, zorientowaniem na wyniki, odpowiedzialnością oraz odwagą.
- Rozwoju w sposób zrównoważony, z poszanowaniem zasad etyki i transparentności, przy jednoczesnym uwzględnieniu dobrych praktyk branżowych w zakresie odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.
- Dążenia do osiągnięcia neutralności klimatycznej do roku 2050 w zakresie emisji gazów cieplarnianych.
- Rozwoju i wdrażania innowacyjnych technologii, w tym odnawialnych źródeł energii, w celu zwiększenia efektywności energetycznej oraz ograniczenia emisji.
- Optymalizacji procesów produkcyjnych zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), poprzez minimalizację zużycia zasobów oraz doskonalenie procesów recyklingu miedzi.
- Zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy, promowania różnorodności i równości oraz wspierania rozwoju zawodowego pracowników.
- Prowadzenia aktywnego dialogu oraz współpracy z interesariuszami, w tym ze społecznościami lokalnymi, partnerami biznesowymi i organizacjami pozarządowymi, w celu wspólnej realizacji wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju.
- Transparentnego raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju przy zastosowaniu Europejskich Standardów Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), integrując je z informacjami finansowymi. Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju prowadzona jest w sposób cykliczny, jako integralna część corocznych obowiązków sprawozdawczych.

Współpraca i zaangażowanie interesariuszy

Grupa KGHM utrzymuje stały kontakt z interesariuszami, uwzględniając ich oczekiwania oraz potrzeby w procesie podejmowania decyzji. Współpracuje z organizacjami międzynarodowymi, branżowymi oraz przedstawicielami lokalnych społeczności, dążąc do wspólnej realizacji celów zrównoważonego rozwoju. Otwartość na dialog oraz przejrzystość działań stanowią fundament relacji Grupy KGHM z otoczeniem.

Monitorowanie i raportowanie

Grupa KGHM regularnie monitoruje postępy w realizacji wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju. Informacje dotyczące wyników są prezentowane w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i są publicznie dostępne dla wszystkich interesariuszy.

Odniesienia do norm i inicjatyw

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy KGHM została opracowana w sposób zapewniający jej spójność z:

- Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Agenda 2030)
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka
- Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS)
- Zintegrowanym Systemem Zarządzania – opartym na normach ISO

Odniesienia do wewnętrznych dokumentów

Polityka jest ściśle powiązana z regulacjami wewnętrznymi już obowiązującymi w KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupie KGHM, obejmującymi aspekty:

Środowiskowe

- Polityka Środowiskowa
- Polityka Energetyczna
- Polityka Klimatyczna
- Program Dekarbonizacji

Społeczne

- Kodeks Etyki w Grupie KGHM
- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
- Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie KGHM

Ładu korporacyjnego

- Systemy Zarządzania wg norm ISO
- Polityka Bezpieczeństwa Informacji w Grupie KGHM
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie KGHM
- Polityka Zarządzania Zgodnością w Grupie KGHM
- Polityka Zarządzania Ciągłością Działania w Grupie KGHM
- Polityka Wynagrodzeń
- Polityka Prawa Konkurencji w Grupie KGHM
- Polityka Zakupów w Grupie KGHM
- Polityka Antykorupcyjna w Grupie KGHM
- Polityka Prywatności i ochrony danych osobowych

Postanowienia końcowe

Polityka będzie podlegać cyklicznym przeglądom i aktualizacjom w celu dostosowania jej postanowień do zmieniających się uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych, a także do pojawiających się wyzwań oraz oczekiwań interesariuszy. Dokument ma charakter ramowy, wyznacza kierunki odpowiedzialnego działania i wspiera realizację długoterminowych celów strategicznych Grupy KGHM.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju, przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., a w konsekwencji Przez Zarząd „Energetyka” sp. z o.o. obowiązuje w całej Grupie KGHM, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Grupy KGHM.

Zarząd „Energetyka” sp. z o.o. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do realizacji jej celów i zadań.