

KODEKS POSTĘPOWANIA
(CODE OF CONDUCT)
W „ENERGETYKA” SP. Z O.O. W LUBINIE
CZYLI CO POWINIENIEŚ WIEDZIEĆ O WARTOŚCIACH FIRMY

KODEKS POSTĘPOWANIA

(CODE OF CONDUCT) w „Energetyka” sp. z o.o. w Lubinie /zwany dalej *Kodeks Postępowania*/, czyli co powinieneś wiedzieć o wartościach firmy.

PO CO NAM KODEKS POSTĘPOWANIA?

Kodeks Postępowania to swego rodzaju instrukcja, która pomoże Ci zrozumieć jakimi wartościami kieruje się firma, w której pracujesz, a więc i Tobie powinny być one bliskie. To my wszyscy – pracownicy „Energetyka” sp. z o.o., bez względu na zajmowane stanowisko, tworzymy tę firmę i kreujemy standardy zachowania.

CZYM JEST DLA NAS KODEKS POSTĘPOWANIA?

Kodeks powstał po to, aby odpowiedzieć na wątpliwości, które zdarza się mieć każdemu z nas - „jak powinienem postąpić?”, „czy dobrze zrobiłem?”. Dowiesz się z niego, gdzie szukać odpowiedzi w razie tego typu niepewności oraz do kogo powinieneś się zwrócić, żeby otrzymać pomoc i rozwiązanie.

Nie traktuj Kodeksu jak wrogiego aktu prawnego, czy zbioru przepisów, za nieprzestrzeganie, których grozi kara. Kodeks nie jest wymierzony w pracowników. Przeciwnie, ma być nam wszystkim drogowskazem, który pokaże drogę w kierunku etycznych, uczciwych i sprawiedliwych zachowań, dla dobra nas wszystkich.

Być może zapytasz, – „po co mi Kodeks Postępowania, skoro w firmie został wdrożony Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. /zwany dalej *Kodeks Etyki*/?”. Zastanów się więc na ile dobrze znasz Kodeks Etyki? Kodeks Postępowania jest dokumentem o szerszym spojrzeniu, ale jednocześnie jest bardziej kompleksowy niż Kodeks Etyki. Ma wymiar przede wszystkim praktyczny. Przy czym jest on w pełni zgodny z założeniami Kodeksu Etyki. Jak zauważysz, zawiera w sobie jego skrót. Dokumenty te wzajemnie się przenikają i uzupełniają.

JAK CHCEMY DZIAŁAĆ W „ENERGETYKA” SP. Z O.O.

Celem Kodeksu jest wskazanie ram zachowań w codziennej działalności „Energetyka” sp. z o.o. Definiuje on w jaki sposób powinniśmy realizować powierzone zadania w oparciu o obowiązującą kulturę firmy.

Chcemy działać etycznie w zgodzie z prawem i sumieniem oraz poprawić współpracę w ramach relacji międzyludzkich, wyznaczając wysokie standardy dla naszej firmy. To właśnie te standardy ujmujemy w naszych wartościach, które ostatecznie decydują o tym, jak postrzegamy siebie nawzajem, ale i jak postrzegają nas inni.

Wprowadzając w życie Kodeks Postępowania chcemy również, aby nasza firma była znana ze swojego pozytywnego wkładu w rozwój społeczeństwa, przyjaznego i bezpiecznego środowiska pracy, nieograniczonych możliwości rozwoju pracowników oraz długoterminowego bezpieczeństwa finansowego. Kodeks nie jest w stanie przewidzieć i rozwiązać każdej sytuacji, jaka może mieć miejsce w firmie, ale określa on ramy dla podejmowania odpowiedzialnych decyzji. Wspólnie rozwiążemy każdy problem.

WARTOŚCI I ZOBOWIĄZANIA

„Energetyka” sp. z o.o. to firma z ponad 20-letnimi tradycjami, która działa w oparciu o silnie zakorzenione wartości i zasady. Bezpieczeństwo, współdziałanie, zorientowanie na wyniki, odpowiedzialność i odwaga – wartości te łączą wszystkich pracowników firmy, niezależnie od tego, gdzie i na jakim stanowisku pracują.

NASZE WARTOŚCI:

ZORIENTOWANIE NA WYNIKI

Osiągamy wyniki z myślą o długofalowym sukcesie „Energetyka” sp. z o.o.:

1. stawiamy sobie ambitne cele i nieustannie rozwijamy się;
2. wychodzimy z inicjatywą i podejmujemy dodatkowy wysiłek na rzecz „Energetyka” sp. z o.o.;
3. pracę wykonujemy rzetelnie, z należytą starannością, wykorzystując do tego właściwe narzędzia i korzystając z najlepszych rozwiązań opartych na posiadanej wiedzy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Jesteśmy współodpowiedzialni za działania podejmowane przez właściciela Spółki:

1. dajemy dobry przykład innym, działając w sposób transparentny i uczciwy, z zachowaniem standardów określonych w Kodeksie Etyki;
2. bierzemy odpowiedzialność za nasze decyzje, zobowiązania i ciągły, stabilny rozwój;
3. budujemy długotrwałe relacje z naszymi partnerami biznesowymi i społecznymi.

BEZPIECZEŃSTWO

Wszyscy jesteśmy współodpowiedzialni za bezpieczeństwo naszej firmy, nas samych i środowisko, na które oddziałujemy prowadząc naszą działalność:

1. życie i zdrowie pracowników jest dla nas priorytetem;
2. szanujemy środowisko naturalne, w szczególności jego zasoby, realizując przedmiot naszej działalności w sposób odpowiedzialny;
3. mamy na uwadze społeczność lokalną, wśród których działamy i z którymi prowadzimy dialog;
4. stawiamy na ciągłość i stabilność funkcjonowania „Energetyka” sp. z o.o.

ODWAGA

W przemyślany sposób podejmujemy nowe wyzwania:

1. jesteśmy odważni, stale stawiamy czoło nowym wyzwaniom;
2. jesteśmy otwarci i uczciwi we wzajemnych kontaktach, nie boimy się na głos wypowiedzieć swojego zdania, z uwagą i szacunkiem przyjmujemy konstruktywną krytykę;
3. podejmujemy odważne decyzje i szukamy nowych, innowacyjnych rozwiązań.

WSPÓŁDZIAŁANIE

Współdziałanie jest dla nas podstawą osiągania sukcesów:

1. pracujemy zespołowo, dzieląc się wiedzą i doświadczeniem;
2. w dyskusji szanujemy poglądy innych i jesteśmy otwarci na nowe spojrzenia;
3. korzystamy z talentów i doświadczenia pracowników;
4. różnorodność, w tym wielokulturowość, jest dla nas wartością;
5. przedkładamy konstruktywne współdziałanie podmiotów w Grupie KGHM nad zbędną konkurencją, opierając tym samym nasz sukces na efekcie synergii.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

„Energetyka” sp. z o.o. to firma otwarta na rozwój, mający zapewnić jej stabilne i wieloletnie funkcjonowanie z korzyścią dla obecnych i przyszłych pokoleń.

„Energetyka” sp. z o.o. poprzez swoją działalność podejmuje zobowiązania względem wielu grup społecznych. Spółka funkcjonuje w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, uwzględniając w swoich codziennych zobowiązaniach, takie obszary jak Społeczeństwo, Środowisko, Ekonomia i Gospodarka, Bezpieczeństwo, czy Efektywność Zasobowa.

DZIAŁAMY NA RZECZ PRZYSZŁYCH POKOLEŃ

„Energetyka” sp. z o.o. w realizacji swoich celów skupia się na tworzeniu wartości dodanej przy jednoczesnym zapewnieniu trwałych fundamentów dla przedsiębiorstwa i pracowników oraz osiąganiu sukcesów w długoterminowej perspektywie. Chcemy mądrze inwestować swoje zyski w nowe technologie, innowacyjne rozwiązania, najlepsze dostępne praktyki i rozwój pracowników.

KODEKS ETYKI

W tym rozdziale przedstawiamy kluczowe treści zawarte w Kodeksie Etyki, którego pełna wersja dostępna jest w Repozytorium aktów normatywnych „Energetyka” sp. z o.o. <http://normatywy.energetyka.web/>.

WSZYSCY JESTEŚMY RÓWNI

Kodeks Etyki jest dokumentem obowiązującym wszystkich pracowników „Energetyka” sp. z o.o., jak również osoby działające na jej rzecz lub w jej imieniu. Oczekujemy respektowania Kodeksu Etyki również od osób i podmiotów współpracujących z nami – naszych kontrahentów, klientów, czy beneficjentów.

PRACOWNICY „ENERGETYKA” SP. Z O.O.

Jeśli jesteś pracownikiem, oczekujemy od Ciebie:

1. znajomości, rozumienia i stosowania się do zapisów Kodeksu Etyki oraz powiązanych z nim regulacji w trakcie wykonywania zadań służbowych;
2. niezwłocznego zgłaszania wszelkich uwag czy wątpliwości dotyczących przestrzegania Kodeksu Etyki, w tym zaobserwowanych nieprawidłowości;
3. braku zgody na odstępstwa od przyjętych standardów etycznych;
4. współpracy z przełożonymi w zakresie stosowania Kodeksu Etyki w pracy oraz budowania kultury organizacji opartej na przyjętych wartościach.

KADRA KIEROWNICZA ORAZ KOORDYNATORZY ZESPOŁÓW „ENERGETYKA” SP. Z O.O.

Jeśli należysz do grupy Kadry kierowniczej oraz Koordynatorów Zespołu, oczekujemy od Ciebie:

1. stosowania się do standardów zawartych w Kodeksie Etyki przy realizacji celów biznesowych;
2. zarządzania zespołem przez dawanie przykładu;
3. kształtowania w zespole właściwych stosunków społecznych, opartych na poszanowaniu godności drugiego człowieka;
4. komunikowania w zespole wartości zawartych w Kodeksie Etyki;
5. reagowania na zaobserwowane lub sygnalizowane nieprawidłowości;
6. budowania atmosfery wzajemnego zaufania i bezpieczeństwa w zespole, tworzenia możliwości na zgłaszanie uwag i problemów natury etycznej.

OPERACYJNA KADRA ZARZĄDZAJĄCA „ENERGETYKA” SP. Z O.O.

Jeśli należysz do operacyjnej kadry zarządzającej, oczekujemy od Ciebie:

1. zarządzania przez wartości;
2. odpowiedzialności za sygnał płynący z góry, tzw. „tone from the top”;
3. realizowania wartości i standardów przyjętych w firmie;
4. egzekwowania przestrzegania standardów etycznych od pracowników wszystkich szczebli, kontrahentów i klientów;
5. komunikowania przyjętych wartości na zewnątrz.

NASI KLIENCI, KONTRAHENCI ORAZ BENEFICJENCI

Jeśli jesteś przedstawicielem podmiotu zewnętrznego, oczekujemy od Ciebie:

1. znajomości naszego Kodeksu Etyki oraz respektowania zawartych w nim standardów etycznych;
2. stosowania się do zapisów Kodeksu Etyki we wszystkich działaniach wynikających ze współpracy z „Energetyka” sp. z o.o.;
3. niezwłocznego informowania nas o zauważonych nieprawidłowościach związanych z łamaniem standardów etycznych zapisanych w Kodeksie;
4. bezwzględnego stosowania się do zasady „zero tolerancji dla korupcji”;
5. respektowania zapisów umowy odnoszących się do kwestii etycznych, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji.

STANDARDY ETYCZNE „ENERGETYKA” SP. Z O.O.

Kodeks Etyki zawiera szereg zasad postępowania, odnoszących się do trzech fundamentalnych standardów etycznych obowiązujących w „Energetyka” sp. z o.o.: **DOBRA FIRMY, DOBRA CZŁOWIEKA, DOBRA INTERESARIUSZY.**

PODSTAWOWY PODZIAŁ NASZYCH STANDARDÓW ETYCZNYCH

DOBRO FIRMY

Dbamy o dobro „Energetyka” sp. z o.o. dążąc do zabezpieczenia stabilnego rozwoju Spółki, zapewnienia ciągłości procesów oraz przeciwdziałając ryzyku powstania strat.

DOBRO CZŁOWIEKA

Człowiek jako kluczowy i najważniejszy kapitał podlega szczególnej ochronie i pozostaje w centrum uwagi organów Spółki. „Energetyka” sp. z o.o. stawia sobie za cel budowę kultury organizacji, której fundamentem jest kształtowanie relacji opartych na bezwzględny poszanowaniu godności i dóbr osobistych pracownika, bez względu na miejsce zatrudnienia i relację służbową.

DOBRO INTERESARIUSZY

Dbamy o dobro „Energetyka” sp. z o.o. dążąc do zabezpieczenia stabilnego rozwoju Spółki, zapewnienia ciągłości procesów oraz przeciwdziałając ryzyku powstania strat. Dobre, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla „Energetyka” sp. z o.o. jako organizacji wywierającej istotny wpływ na swoje otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe.

JAK PRZESTRZEGAĆ KODEKSU ETYKI?

Zasady opisane w Kodeksie Etyki muszą być znane każdemu z nas, każdemu pracownikowi „ENERGETYKA” SP. Z O.O. Nieprzestrzeganie tych zasad jest działaniem sprzecznym z podstawami funkcjonowania i interesami organizacji.

Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu Etyki naraża nas na ryzyko (Bezpieczeństwo), negatywnie wpływa na atmosferę w pracy (Współdziałanie) i jej rezultaty (Zorientowanie na wyniki), a także zagraża naszej reputacji (Odpowiedzialność). Jesteśmy dumni z tego, że postępujemy w zgodzie z naszymi wartościami i zasadami Kodeksu – nawet, gdy wiąże się to ze stawianiem czoła nowym i trudnym wyzwaniom (Odwaga).

KODEKS ETYKI W CODZIENNYCH SYTUACJACH

Zasady opisane w Kodeksie są związane z branżą oraz środowiskiem pracy. Nie jest jednak możliwe opisanie każdej sytuacji, z którą możemy się zetknąć. Dlatego poniższe pytania mogą nam pomóc w rozwianiu wątpliwości i podjęciu właściwej decyzji w trudnych sytuacjach. Jeśli na którekolwiek z poniższych pytań tj.:

1. Czy to co robię jest legalne, zgodne z obowiązującym prawem i regulacjami wewnętrznymi „Energetyka” sp. z o.o.?
2. Czy jest to zgodne z Kodeksem Etyki?
3. Czy odzwierciedla to wartości Spółki?
4. Czy moje postępowanie jest bezpieczne dla Spółki, współpracowników i otoczenia?
5. Czy moi koledzy, przyjaciele lub rodzina zaakceptowaliby to, co robię?
6. Czy moje działanie może być opisane w mediach bez negatywnych konsekwencji dla mnie i dla Spółki?
7. Czy będę w stanie opowiedzieć o tym, co robię, bez poczucia winy i wstydu?

odpowiedziałeś NIE – oznacza to, że podjęcie lub kontynuacja działania może spowodować poważne, negatywne konsekwencje – nie rób tego. Jeśli nie byłeś w stanie dać jednoznacznej odpowiedzi – sprawdź Kodeks Etyki i regulacje wewnętrzne, skonsultuj się z przełożonym lub bezpośrednio z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

Pieczę nad wdrożeniem i przestrzeganiem standardów etycznych zapisanych w Kodeksie Etyki sprawuje w „Energetyka” sp. z o.o. Pełnomocnik ds. Etyki i Antykorupcji będący odpowiedzialny za kontakt we wszelkich kwestiach dotyczących funkcjonowania Kodeksu Etyki w „Energetyka” sp. z o.o.

KLUCZOWE ZADANIA PEŁNOMOCNIKA DS. ETYKI I ANTYKORUPCJI W ZAKRESIE WDROŻENIA I PRZESTRZEGANIA STANDARDÓW ETYCZNYCH ZAPISANYCH W KODEKSIE ETYKI.

1. zapewnienie, aby Kodeks Etyki był konsekwentnie przestrzegany we wszystkich komórkach organizacyjnych Spółki;
2. pomoc w interpretacji przepisów Kodeksu Etyki oraz współpraca z Wydziałem Etyki i Procedur Antykorupcyjnych KGHM Polska Miedź S.A. w rozstrzyganiu kwestii dotyczących zachowań niezgodnych ze standardami etycznego postępowania;
3. pełnienie funkcji komórki kontaktowej w kwestiach stosowania Kodeksu Etyki i oceny zgodności postępowania z jego wymaganiami przez udziałowców, pracowników, partnerów, dostawców i klientów;
4. kontrolowanie przestrzegania przepisów Kodeksu Etyki, przyjmowanie zgłoszeń o naruszeniach przepisów, prowadzenie kontroli i postępowań wyjaśniających, rekomendowanie działań naprawczych oraz konsekwencji dyscyplinarnych, wobec osób naruszających Kodeks Etyki.

Nie bądź obojętny! Zgłoś nadużycie!

Wszelkie działania, zachowania lub praktyki zachodzące w miejscu pracy, które Twoim zdaniem mogą stanowić nadużycia lub wykroczenia w stosunku do przyjętych regulacji, w tym szczególnie Kodeksu Etyki lub niosą za sobą rzeczywiste ryzyko wystąpienia nadużycia lub wykroczenia w razie ich nie zaniechania, powinieneś niezwłocznie zgłosić swojemu bezpośrednio przełożonemu. Jeśli z istotnych względów nie jest to możliwe, skorzystaj z poufnych kanałów zgłaszania nadużyć lub zwróć się osobiście do Pełnomocnika ds. Etyki i Antykorupcji.

Każde zgłoszenie traktowane jest z należytą starannością, gwarantującą poufność i ochronę osoby zgłaszającej. Anonimy traktujemy z taką samą powagą jak zgłoszenia imienne. Osoba zgłaszająca (Sygnalista) podlega ochronie.

Poufne kanały zgłaszania nadużyć



Kto pyta, nie błądzi

Jeżeli masz jakiegokolwiek pytania lub uwagi dotyczące Kodeksu Etyki zgłoś się do swojego przełożonego, do Pełnomocnika ds. Etyki i Antykorupcji nr tel. +48 76 746 91 72, e – mail: antykorupcja@energetyka.lubin.pl lub bezpośrednio do Wydziału Etyki i Procedur Antykorupcyjnych KGHM Polska Miedź S.A. ul. M. Skłodowskiej – Curie 48, 59-301 Lubin, tel. +48 76 747 82 82, e – mail: antykorupcja@kgbm.com.

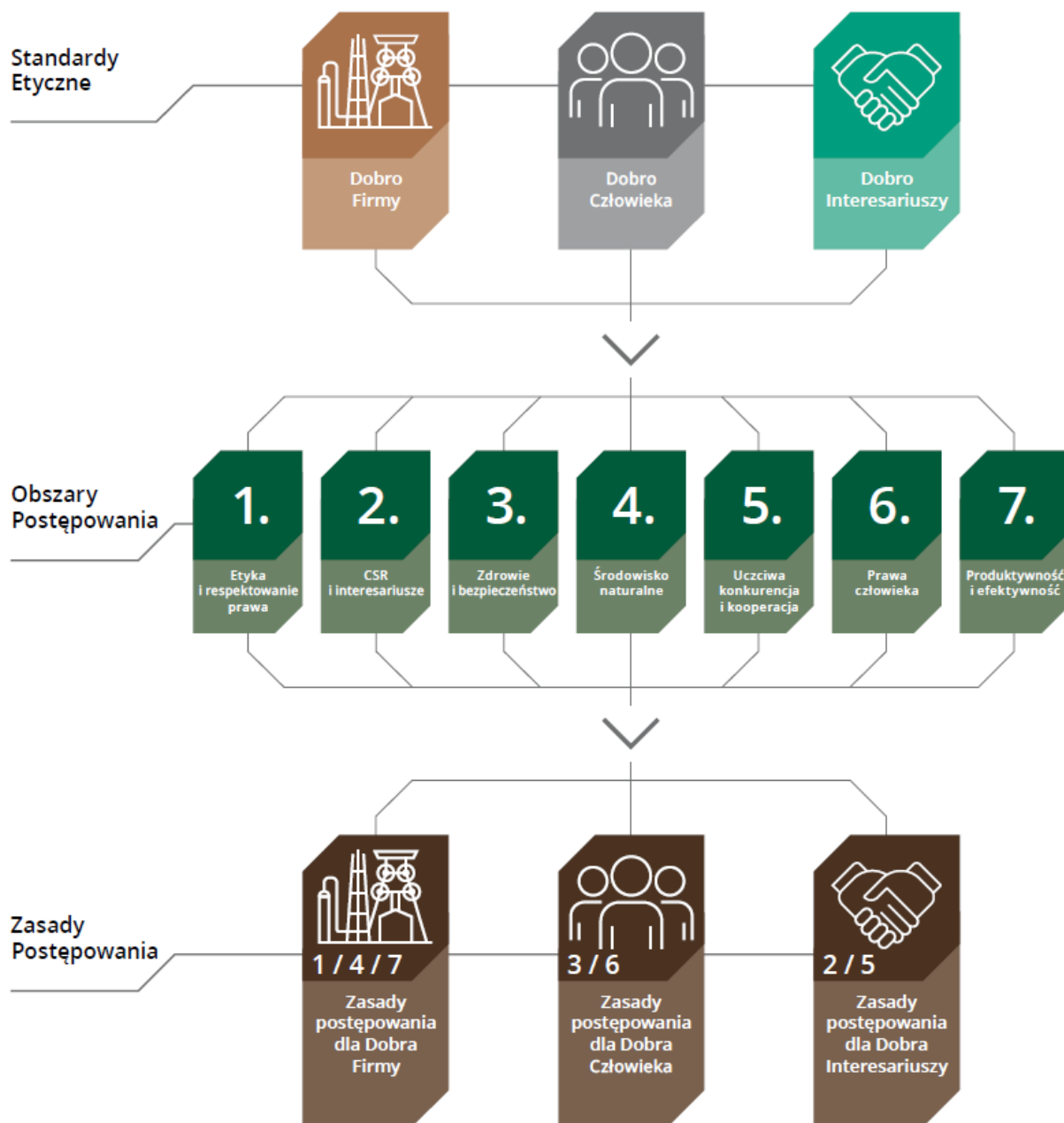
Byłeś świadkiem naruszenia zasad etycznych w „Energetyka” sp. z o.o.? Zgłoś ten fakt w trosce o dobro swoje oraz współpracowników!

STANDARDY I OBSZARY POSTĘPOWANIA

W tym rozdziale dowiesz się, gdzie szukać odpowiedzi w razie wątpliwości.

Określenie Zasad Postępowania

Omówione w poprzednim rozdziale Standardy Etyczne przekładają się na unikalne Obszary Postępowania, czyli zbiór zasad, którymi jako pracownicy „Energetyka” sp. z o.o., powinniśmy kierować się każdego dnia.



OBSZARY POSTĘPOWANIA

W „Energetyka” sp. z o.o. możemy mówić o 7 Obszarach Postępowania. Każdy z nich w prostej linii można przyporządkować Standardom Etycznym i wszystkie stanowią zbiór konkretnych zasad.

ETYKA I RESPEKTOWANIE PRAWA

Uwzględniamy wszelkie aspekty związane z przestrzeganiem przepisów prawa, jak również respektowaniem wewnętrznych uregulowań Spółki. Przyświeca nam poszanowanie zasad etyki i moralności biznesowej oraz przeciwdziałanie korupcji. Nie wchodzimy w relacje z przedsiębiorstwami nieprzestrzegającymi zasad etyki.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA (CSR) I INTERESARIUSZE

Rozumiemy przez to udział w programach społecznych promujących wspólne dobro. Wspieramy programy związane z działalnością naukowo-badawczą, kulturalną, sportową. Szanujemy kwestie związane z kształtowaniem relacji z otoczeniem, w którym funkcjonuje „Energetyka” sp. z o.o. Stawiamy na budowę dialogu społecznego. W obszarze tym mieszczą się także aspekty związane ze sponsoringiem, wolontariatem, promocją oraz budowaniem pozytywnego wizerunku.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i dobrze zarządzanego środowiska pracy, a także ciągłego ulepszania systemu BHP i eliminowania zagrożeń zgodnie z najlepszymi praktykami. Równocześnie oczekujemy odpowiedzialnego postępowania ze strony naszych pracowników. Bezpieczeństwo rozumiemy także jako bezpieczeństwo teleinformatyczne czy energetyczne. Mówiąc o zdrowiu, mamy na myśli zarówno zdrowie pracowników, jak i mieszkańców regionu, w którym działa „Energetyka” sp. z o.o.

ŚRODOWISKO NATURALNE

W naszych działaniach zawsze bierzemy pod uwagę obowiązujące przepisy i regulacje w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Na każdym etapie produkcji, dbamy o oszczędne zużycie energii, surowców oraz redukcję emisji szkodliwych substancji. Promujemy wiedzę na temat kwestii związanych z ochroną środowiska naturalnego oraz zachęcamy do priorytetowego ich traktowania w trosce o zdrowie i życie obecnych i przyszłych pokoleń. W naszych rozwiązaniach staramy się promować energooszczędne technologie. W tym obszarze uwzględniamy wszelkie działania ukierunkowane na poszanowanie i ochronę środowiska naturalnego we wszystkich jego wymiarach, w tym zasobów ziemi.

UCZCIWA KONKURENCJA I KOOPERACJA

Mamy świadomość naszej odpowiedzialności wynikającej z przepisów prawa konkurencji. Konkurujemy uczciwie i zawsze zgodnie z prawem. Przyświeca nam etyczna współpraca z dostawcami, odbiorcami i wszystkimi kooperantami, jak również postawa fair wobec konkurentów. Obszar ten to także przejrzysta i solidarna współpraca między podmiotami Grupy Kapitałowej KGHM.

PRAWA CZŁOWIEKA

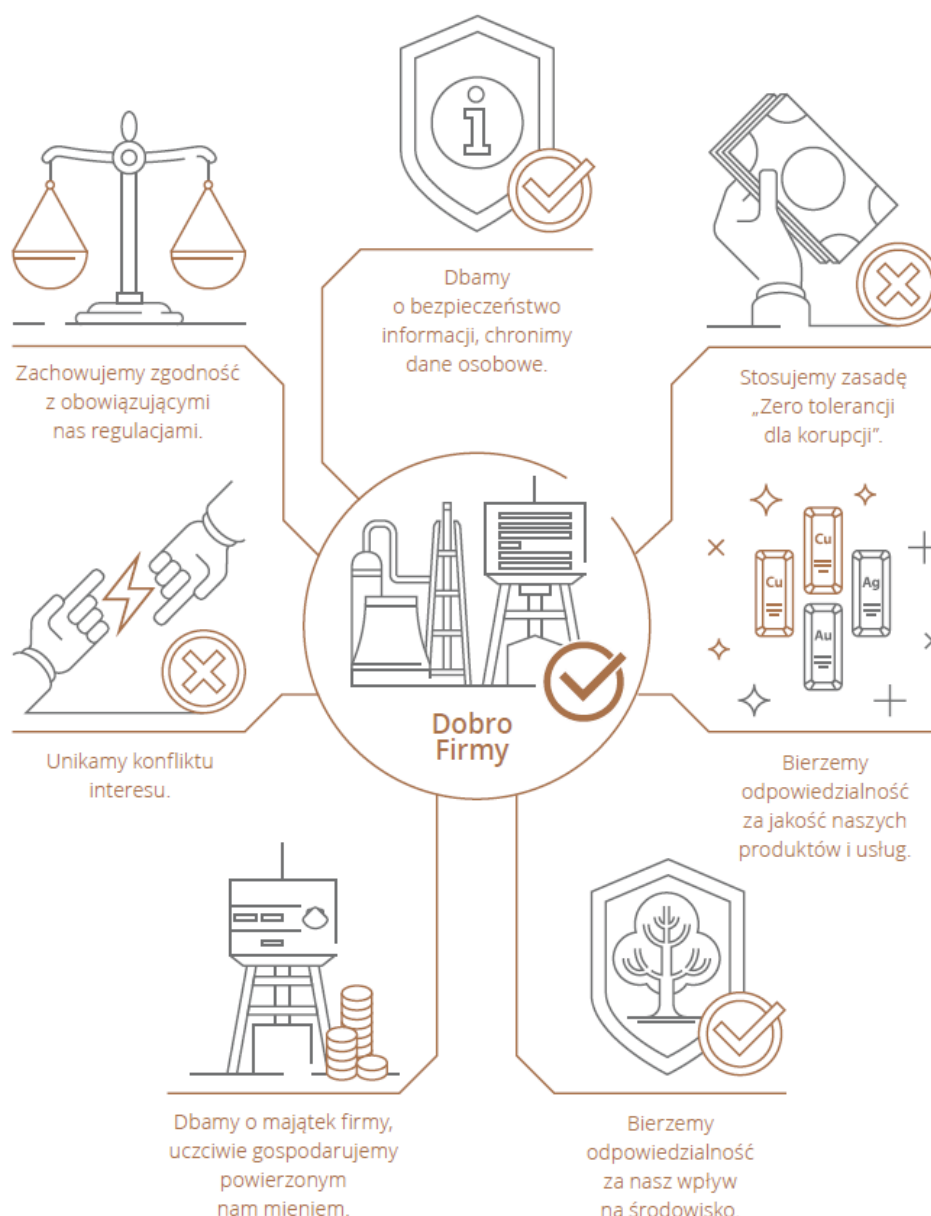
„Energetyka” sp. z o.o. kieruje się w swojej działalności obowiązującymi przepisami prawa. Uznaje i w pełni popiera zapisy wyrażone w Deklaracji Praw Człowieka (ONZ), Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności oraz w konwencjach i zaleceniach Międzynarodowej Organizacji Pracy. Nasze regulacje wewnętrzne zawierają szczegółowe przepisy, m.in. w zakresie równego traktowania, unikania dyskryminacji oraz mobbingu i zapobiegania korupcji. Prawa człowieka postrzegamy w dwóch perspektywach – wewnątrz organizacji, jako prawa pracownicze oraz na zewnątrz, jako ogólne prawa człowieka.

PRODUKTYWNOŚĆ I EFEKTYWNOŚĆ

Rozumiane są przez nas jako wszelkie działania przynoszące poprawę produktywności i/lub efektywności. Postrzegamy je wielowymiarowo – zasobowa, energetyczna, finansowa, produktowa, procesowa. Stałe podnoszenie produktywności i efektywności w całym łańcuchu produkcyjnym zamierzamy osiągać m.in. poprzez optymalizację łańcucha wartości, poszukując możliwych oszczędności i obszarów usprawnień. Dążymy do doskonałości operacyjnej, skupiając się na innowacjach, nowych technologiach, inwestowaniu w analitykę, realizacji projektów dopasowanych do potrzeb wynikających z bieżącej działalności.

STANDARD ETYCZNY: DOBRO FIRMY

Nasza troska i dbałość o dobro „Energetyka” sp. z o.o. wyraża się poprzez dążenie do zabezpieczenia stabilnego rozwoju poszczególnych podmiotów organizacji, zapewnienia ciągłości procesów oraz przeciwdziałania ryzyku powstania strat.



OBSZARY POSTĘPOWANIA ODPOWIADAJĄCE STANDARDOWI ETYCZNEMU - DOBRO FIRMY I REGULACJE WEWNĘTRZNE OBOWIĄZUJĄCE W „ENERGETYKA” SP. Z O.O.:

ETYKA I RESPEKTOWANIE PRAWA

1. Kodeks Etyki.
2. Polityka Antykorupcyjna.
3. Instrukcja przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym.
4. Regulamin audytu i kontroli wewnętrznej.
5. Polityka zakupów.
6. Polityka ujawnień.

ŚRODOWISKO NATURALNE

Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

1. Zakładowy System Bezpieczeństwa Środowiska.

PRODUKTYWNOŚĆ I EFEKTYWNOŚĆ

Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

1. Polityka Energetyczna „Energetyka” sp. z o.o.
2. System Zarządzania Ryzykiem w „Energetyka” sp. z o.o.

ZACHOWUJEMY ZGODNOŚĆ Z OBOWIĄZUJĄCYMI NAS REGULACJAMI

W praktyce oznacza to, iż planując oraz realizując nasze działania zawsze stosujemy się do przepisów zawartych w prawie powszechnie obowiązującym oraz wewnętrznych regulacjach. Nie bierzemy udziału w przedsięwzięciach, które wiążą się z łamaniem prawa i zagrażają reputacji organizacji. Jesteśmy świadomi, że wszelkie działania wbrew prawu wiążą się z odpowiednimi sankcjami, naraża „Energetyka” sp. z o.o. na straty finansowe i wizerunkowe oraz utratę zaufania kluczowych partnerów biznesowych.

ZAWSZE

Przestrzegaj wewnętrznych regulacji obowiązujących w Spółce, a także przepisów prawa, norm etycznych, zasad dobrych praktyk rynkowych.

NIGDY

1. Nie łam obowiązującego prawa ani wewnętrznych regulacji.
2. Nie narażaj „Energetyka” sp. z o.o. swoimi działaniami na straty wizerunkowe i finansowe.

W RAZIE WĄTPLIWOŚCI - SKONTAKTUJ SIĘ

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

STOSUJEMY ZASADĘ „ZERO TOLERANCJI DLA KORUPCJI”

Nie tolerujemy żadnych form korupcyjnego zachowania w działaniach naszych pracowników, ani w stosunku do nich. Podejmujemy środki organizacyjne, kadrowe i techniczne mające na celu przeciwdziałanie tworzeniu otoczenia sprzyjającego przypadkom popełnienia przestępstw natury korupcyjnej oraz realnie udaremniające lub utrudniające ich dokonywanie. Od naszych pracowników oczekujemy bezwzględnej przestrzegania, a od partnerów zewnętrznych respektowania, Polityki Antykorupcyjnej oraz Instrukcji przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w „Energetyka” sp. z o.o.

ZAWSZE

1. Przestrzegaj i stosuj się do zasad Polityki Antykorupcyjnej obowiązującej w Spółce.
2. Jeśli jesteś świadkiem bądź masz świadomość zdarzeń korupcyjnych lub innych form wręczania korzyści majątkowych zgłaszaj je odpowiednim służbom.
3. Działaj w sposób uczciwy, przejrzysty i odpowiedzialny.

NIGDY

1. Nie wręczaj, nie oferuj ani nie przyjmuj korzyści majątkowych.
2. Nie toleruj przyjmowania korzyści majątkowych ani innych zdarzeń korupcyjnych u innych.

W RAZIE WĄTPLIWOŚCI - SKONTAKTUJ SIĘ

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

UNIKAMY KONFLIKTU INTERESU

W „Energetyka” sp. z o.o. uznajemy za niedopuszczalne wykorzystywanie swojej pozycji służbowej dla osiągnięcia korzyści osobistej lub korzyści dla członków rodziny, czy osób bliskich. W celu ochrony przed negatywnymi skutkami wystąpienia konfliktu interesów kierujemy się zasadami jawności i unikania. Każdy pracownik jest obowiązany ujawnić wystąpienie rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów oraz unikać sytuacji, które mogą prowadzić do powstania konfliktu interesu (wchodzenia w relacje zależności, wdzięczności czy innych powiązań uniemożliwiających obiektywne podejmowanie decyzji).

ZAWSZE

1. Interes Spółki traktuj priorytetowo.
2. Unikaj sytuacji, w których interesy osobiste wchodzą w konflikt z interesami firmy.
3. Unikaj inwestowania i angażowania się w sprawy firm będących klientami, dostawcami lub innymi partnerami biznesowymi Spółki, aby nie doprowadzić do konfliktu interesów.
4. Informuj pracodawcę o podjęciu dodatkowego zatrudnienia, które może powodować konflikt interesów z pracą w „Energetyka” sp. z o.o.

NIGDY

1. Nie doprowadzaj do sytuacji powstania konfliktu interesów, które mogłyby mieć wpływ na bezstronność i obiektywizm przy podejmowaniu decyzji mających wpływ na działania Spółki.
2. Nie zatajaj informacji o konflikcie interesów, którego masz świadomość.
3. Nie wykorzystuj swojej pozycji do nadużyć, nepotyzmu, kreowania własnych korzyści.

W RAZIE WĄTPLIWOŚCI - SKONTAKTUJ SIĘ

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI, CHRONIMY DANE OSOBOWE

Bezpieczeństwo informacji jest dla nas niezwykle istotne. Przestrzeganie w tym obszarze przepisów krajowych oraz międzynarodowych wyznacza nasze standardy bezpieczeństwa strategicznego. Każdy z nas jest osobiście odpowiedzialny za stosowanie się do przepisów prawa dotyczących informacji prawnie chronionych oraz do obowiązujących w tym zakresie wewnętrznych regulacji „Energetyka” sp. z o.o. - nie tylko w miejscu pracy, ale również użytkując portale i fora społecznościowe (np. Facebook, Twitter).

ZAWSZE

1. Chronić informacje wewnętrzne i zapobiegać ich nieupoważnionemu ujawnianiu lub niewłaściwemu wykorzystaniu w celu uzyskania osobistych korzyści.
2. Ogranicz do minimum rozmowy służbowe w miejscach publicznych.

NIGDY

1. Nie wykorzystuj w niewłaściwy sposób informacji uzyskanych w firmie, szczególnie dla uzyskania korzyści osobistych lub innych celów niezgodnych z regulacjami Spółki.
2. Nie udostępniaj haseł, przepustek, identyfikatorów oraz innych elementów, które mogą zostać wykorzystane przez osoby trzecie w nieuprawniony sposób.

W RAZIE WĄTPLIWOŚCI - SKONTAKTUJ SIĘ

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

BIERZEMY ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA JAKOŚĆ NASZYCH PRODUKTÓW I USŁUG

„Energetyka” sp. z o.o., należąca do KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi działalność w obszarze produkcji, przesyłu, dystrybucji energii elektrycznej i ciepła, produkcji wody pitnej i przemysłowej, oczyszczania ścieków, unieszkodliwiania odpadów, obrotu produktami naftowymi oraz usług operatorskich. Jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego Głównego Ciągu Technologicznego KGHM Polska Miedź S.A.

Jesteśmy odpowiedzialni za ciągły rozwój technologii, a co za tym idzie stale angażujemy się w najnowsze inicjatywy badawczo-rozwojowe. Mamy pełną świadomość, iż jakość pracy poszczególnych pracowników, bez względu na rodzaj wykonywanych czynności i zajmowane stanowisko, przekłada się bezpośrednio, na jakość produktów i usług oferowanych przez „Energetyka” sp. z o.o.

ZAWSZE

1. Dbaj o jakość swojej pracy dla podnoszenia jakości jej efektów.
2. Dąż do optymalizacji procesów technologicznych i biznesowych stanowiących utrzymanie skuteczności i wydajności całej firmy.

Nigdy

Nie ignoruj i nie traktuj wybiórczo obowiązujących procedur, których celem jest utrzymanie wysokiej jakości produktów, procesów i usług.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

DBAMY O MAJĄTEK FIRMY, UCZCIWIE GOSPODARUJEMY POWIERZONYM NAM MIENIEM

Gospodarując zasobami firmy kierujemy się ekonomicznym interesem Spółki, każdorazowo dążąc do optymalizacji zysków i minimalizacji kosztów. Majątek „Energetyka” sp. z o.o. traktujemy z należytą starannością, nie narażając pracodawcy na straty. Monitorujemy wydatkowanie środków finansowych, które winno być racjonalne i zasadne. Wykorzystując materiały niezbędne do pracy (materiały biurowe, eksploatacyjne, narzędzia i inne) kierujemy się zasadami oszczędności, uczciwości, optymalizacji i staranności.

Zawsze

1. Szanuj i dbaj o majątek firmy.
2. Wykorzystuj mienie firmy do realizacji celów biznesowych.
3. Przestrzegaj zasad dotyczących korzystania z majątku firmy.

Nigdy

1. Nie wykorzystuj urządzeń i materiałów służbowych do celów prywatnych.
2. Nie działaj niedbale, doprowadzając do marnotrawstwa i spadku jakości pracy.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

BIERZEMY ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA NASZ WPŁYW NA ŚRODOWISKO

Mamy świadomość, iż prowadząc działalność wytwórczą, bezpośrednio wpływamy na środowisko naturalne. Tym samym ochrona środowiska naturalnego i minimalizowanie uciążliwości związanych z funkcjonowaniem „Energetyka” sp. z o.o. jest priorytetem firmy. Nasza Polityka Energetyczna oraz System Bezpieczeństwa Środowiska potwierdzają troskę firmy o obszary, na których prowadzimy działalność i wyznacza najwyższe standardy ekologiczne.

Zawsze

1. Szanuj otaczające Cię środowisko naturalne.
2. Postępuj w zgodzie ze standardami środowiskowymi przyjętym w firmie.
3. Racjonalnie gospodaruj surowcami.
4. Staraj się na co dzień działać w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju, tak aby zapewnić przyszłym pokoleniom równy dostęp do posiadanych zasobów.

Nigdy

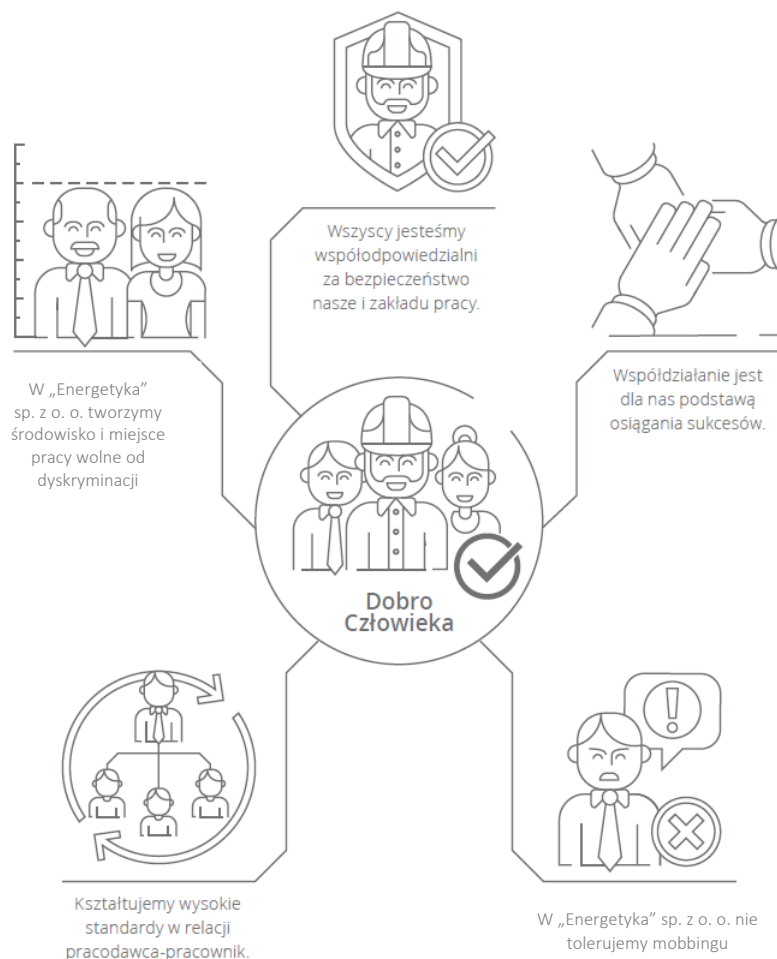
Nie działaj ze szkodą dla środowiska.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

STANDARD ETYCZNY: DOBRO CZŁOWIEKA

Człowiek jako najważniejszy kapitał podlega szczególnej ochronie i pozostaje w centrum uwagi Spółki. „Energetyka” sp. z o.o. stawia sobie za cel budowę kultury organizacji, której fundamentem jest kształtowanie relacji opartych na bezwzględnym poszanowaniu godności i dóbr osobistych pracownika, bez względu na miejsce zatrudnienia i relację służbową.



OBSZARY POSTĘPOWANIA ODPOWIADAJĄCE

STANDARDOWI ETYCZNEMU - DOBRO CZŁOWIEKA I REGULACJE WEWNĘTRZNE OBOWIĄZUJĄCE W „ENERGETYKA” SP. Z O.O.:

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

1. Procedury opracowywania, udostępniania i aktualizowania instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Instrukcja bezpieczeństwa pożarowego w budynkach.
3. Wytyczne dla bezpieczeństwa.

PRAWA CZŁOWIEKA

1. Regulamin organizacyjny.
2. Regulamin pracy.
3. Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
4. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.
5. Zasady przeciwdziałania mobbingowi.
6. Polityka przetwarzania danych osobowych.
7. Polityka bezpieczeństwa systemu danych.

WSZYSCY JESTEŚMY WSPÓŁODPOWIEDZIALNI ZA BEZPIECZEŃSTWO NASZE I ZAKŁADU PRACY

Bezpieczeństwo jest kluczową wartością „Energetyka” sp. z o.o. Specyfika naszej działalności wiąże się z narażeniem na ryzyko utraty zdrowia, a nawet życia pracowników. Wierzimy w to, iż wszystkim wypadkom i chorobom zawodowym możemy zapobiegać. Od pracowników wymagamy bezwzględnego stosowania się zarówno do wewnętrznych przepisów

bezpieczeństwa. W „Energetyka” sp. z o.o. obowiązuje jednolita Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, zgodnie z którą każda osoba zatrudniona w organizacji ma prawo do pracy w bezpiecznym środowisku. Każdy pracownik w trakcie wykonywania pracy winien stosować się do obowiązujących w firmie Zasad BHP.

Zawsze

1. Przestrzegaj przepisów BHP i ppoż. na stanowisku pracy.
2. Myśl o bezpieczeństwie. Pamiętaj, że ponosisz odpowiedzialność za swoją pracę, jak i współpracowników.
3. Informuj swoich przełożonych o wszelkich nieprawidłowościach i zagrożeniach bezpieczeństwa.
4. Przerywaj pracę w przypadku stwierdzenia warunków lub zachowań mogących stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa pracy i poinformuj o tym swojego przełożonego.
5. Zgłaszaj wypadek przy pracy i złe samopoczucie.

Nigdy

1. Nie pomijaj ustalonych procedur bezpieczeństwa.
2. Nie pracuj pod wpływem alkoholu ani innych zabronionych prawem używek.
3. Nie wykonuj prac bez wymaganej odzieży ochronnej.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Ze Społecznym Inspektorem Pracy.
3. Z Działem BHP.
4. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

W „ENERGETYKA” SP. Z O.O. TWORZYMY ŚRODOWISKO I MIEJSCE PRACY WOLNE OD DYSKRYMINACJI

Godność i dobra osobiste pracownika podlegają bezwzględnej ochronie, a wzajemne relacje opierają się na ich poszanowaniu. Stosujemy obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych, umiejętności społecznych i jakości świadczonej pracy. Tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia. W „Energetyka” sp. z o.o. zarządzamy różnorodnością dążąc do tworzenia kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym poszanowaniu, równym traktowaniu, dostępie do możliwości rozwojowych i wykorzystaniu potencjału pracowników.

Zawsze

1. Traktuj wszystkich równo.
2. Szanuj różnice kulturowe i pogładowe.
3. Promuj kulturę opartą na akceptacji i wolną od wszelkich przejawów dyskryminacji.
4. Zgłaszaj naruszenia praw człowieka.

Nigdy

1. Nie toleruj i nie stosuj żadnej formy dyskryminacji wobec współpracowników.
2. Nie toleruj i nie używaj żadnej formy przemocy, w tym molestowania czy zastraszania w miejscu pracy.
3. Nie ignoruj naruszeń praw człowieka u dostawców, klientów czy w organizacjach partnerskich.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

W „ENERGETYKA” SP. Z O.O. NIE TOLERUJEMY MOBBINGU

Posiadamy narzędzia efektywnego przeciwdziałania mobbingowi w środowisku pracy – Zasady przeciwdziałania mobbingowi w „Energetyka” sp. z o.o. w Lubinie. Każdy pracownik, zarówno będący ofiarą mobbingu, jak i świadek, może skorzystać z kanałów zgłaszania nieprawidłowości, funkcjonujących w „Energetyka”. Wszelkie zasadne i złożone w dobrej wierze zgłoszenia są procedowane i trafiają do Komisji Antymobbingowej. Komisja, po rozpoznaniu sprawy, przedstawia Pracodawcy rekomendacje odnośnie działań naprawczych, w tym dyscyplinarnych. Zasady przeciwdziałania mobbingowi w „Energetyka” sp. z o.o. w Lubinie obowiązują wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko. Osoby kierujące oraz koordynujące pracą mają obowiązek przeciwdziałania mobbingowi poprzez sprawowanie nadzoru nad kierowanym przez siebie personelem oraz poprzez zarządzanie pracownikami oparte na poszanowaniu ich godności.

Zawsze

1. Chronić swoje prawo do pracy w środowisku wolnym od mobbingu.
2. Traktuj współpracowników z należytym szacunkiem, takim jakiego sam oczekujesz od nich.
3. Otwarcie informuj o przejawach mobbingu względem Twojej osoby, jak i względem współpracowników.

Nigdy

1. Nie wywieraj żadnej formy przemocy, presji, nacisku na współpracowników.
2. Nie bądź obojętny wobec zachowań noszących znamiona przemocy, molestowania seksualnego czy wszelkiego typu znęcania się.
3. Nie rozpowszechniaj informacji lub materiałów działających na szkodę innych.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

WSPÓŁDZIAŁANIE JEST DLA NAS PODSTAWĄ OSIĄGANIA SUKCESÓW

Stawiamy na pracę zespołową, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem. Budujemy wzajemne zaufanie i dobrą atmosferę pracy. W dialogu szanujemy poglądy innych i jesteśmy otwarci na nowe spojrzenie. Przy ocenie pracowników bierzemy pod uwagę ich umiejętność pracy w grupie i budowania relacji opartych na wzajemnym szacunku, jasnej komunikacji i wspieraniu się. W „Energetyka” sp. z o.o. stawiamy na synergiczność działań wiedząc, iż efekt zorganizowanej pracy zespołowej jest wyższy niż suma efektów działań indywidualnych.

Zawsze

1. Dziel się wiedzą i doświadczeniem ze współpracownikami dla wspólnego dobra.
2. Kreuj i wspieraj innowacyjne podejście dla rozwiązywania problemów.

Nigdy

Nie ograniczaj i nie blokuj dostępu do wiedzy współpracownikom.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

KSZTAŁTUJEMY WYSOKIE STANDARDY W RELACJI PRACODAWCA-PRACOWNIK

Chcemy być atrakcyjnym pracodawcą na rynku pracy, który jest wybierany przez wysokiej klasy specjalistów. Stale budujemy pozytywną markę pracodawcy poprzez działania zmierzające do tworzenia atrakcyjnych miejsc pracy i wysokiej kultury organizacyjnej. Prowadzimy transparentną politykę kadrową i płacową, wspieramy rozwój kompetencji pracowników, zaspokajamy, w miarę możliwości, potrzeby socjalne i kulturalne pracowników. Dialog z pracownikami jest istotnym elementem zarządzania firmą. Uznajemy, iż pracownicy mają prawo do dostępu do informacji oraz do konsultacji, swobodnego zrzeszania się i tworzenia organizacji pracowniczych. Gwarantujemy i szanujemy czas pracowników na wypoczynek i aktywność niezawodową, wspieramy rodziny naszych pracowników, w miarę możliwości wprowadzamy elastyczne godziny pracy.

Zawsze

1. W miejscu pracy utrzymuj relacje oparte na wzajemnym szacunku i zaufaniu.
2. Jako przełożony gwarantuj pracownikom możliwość szczerej i otwartej rozmowy.
3. Jako przełożony staraj się rozumieć potrzeby pracowników i traktuj ich sprawiedliwie.
4. Szanuj życie prywatne i czas wolny pracowników.

Nigdy

1. Nie wymagaj od pracowników pracy ponad ich siły i możliwości.
2. Nie narzucaj obowiązku pracy w nadgodzinach.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

STANDARD ETYCZNY: DOBRO INTERESARIUSZY

Dobre, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla „Energetyka” sp. z o.o., jako organizacji wywierającej istotny wpływ na swoje otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe. „Energetyka” sp. z o.o. odpowiedzialnie buduje relacje z interesariuszami, mając świadomość ich znaczenia dla długoterminowej strategii i zrównoważonego podejścia do biznesu.

OBSZARY POSTĘPOWANIA ODPOWIADAJĄCE STANDARDOWI ETYCZNEMU - DOBRO INTERESARIUSZY I REGULACJE WEWNĘTRZNE OBOWIĄZUJĄCE W „ENERGETYKA” SP. Z O.O.:

Odpowiedzialność społeczna (CSR) i interesariusze

1. Polityka Sponsoringowa.
2. Regulamin Obiegu Informacji Giełdowych.

Uczciwa konkurencja i kooperacja

1. Polityka Prawa Konkurencji.
2. Polityka Zakupów.

RELACJE Z PARTNERAMI ZEWNĘTRZNYMI BUDUJEMY W OPARCIU O TRANSPARENTNOŚĆ, UCZCIWOŚĆ, ZAUFANIE I PROFESJONALIZM

Wysokich standardów etyki biznesowej wymagamy nie tylko od naszych pracowników, ale również od partnerów, którym przekazujemy do zapoznania się i przestrzegania Politykę Antykorupcyjną w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. We wzajemnych relacjach wymagamy przestrzegania zasady „zero tolerancji dla korupcji”. Kładziemy nacisk na transparentność przeprowadzanych transakcji. Nasze działania biznesowe prowadzimy wyłącznie z podmiotami o sprawdzonej reputacji.

Zawsze

1. Stosuj się do zasad przyjętych w Kodeksie Etyki obowiązującym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. i wdrożonym w „Energetyka” sp. z o.o.
2. Zgłaszaj podejrzenia w zakresie korupcji i nadużyć.
3. Nawiązuj relacje z partnerami zewnętrznymi w oparciu o zasady przejrzystości i pełne poszanowanie ról obydwu stron.
4. Zweryfikuj partnera biznesowego.

Nigdy

1. Nie toleruj i nie stosuj korupcji.
2. Nie toleruj łamania prawa i norm moralnych przez naszych partnerów biznesowych.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

JESTEŚMY ZAANGAŻOWANI W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

„Energetyka” sp. z o.o. realizuje całokształt społecznych, etycznych i środowiskowych aspektów w działalności biznesowej firmy oraz pełną odpowiedzialność i przejrzystość w zarządzaniu relacjami z interesariuszami, m.in. z pracownikami, klientami, właścicielem, dostawcami i społecznościami lokalnymi.

Zawsze

1. Działaj w zgodzie z poszanowaniem celów zrównoważonego rozwoju.
2. Przestrzegaj norm ochrony środowiska.
3. Przestrzegaj praw człowieka i dbaj o jego bezpieczeństwo.
4. Prowadź uczciwą politykę zatrudnienia.
5. Płać uczciwie podatki.

6. Stosuj się do zasad ładu korporacyjnego obowiązującego w firmie.
7. Dbaj o pracowników, społeczności lokalne i rozwój regionu.

Nigdy

1. Nie zatrudniaj osób na „czarno”, w tym dzieci.
2. Nie stosuj przymusu fizycznego lub psychicznego oraz pracy przymusowej wobec pracowników.
3. Nie prowadź działalności biznesowej za wszelką cenę.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.

WCHODZIMY W PARTNERSTWO Z ORGANIZACJAMI KRAJOWYMI

„Energetyka” sp. z o.o. jest członkiem organizacji krajowych. Ich spektrum działania jest bardzo szerokie, począwszy od organizacji pracodawców, po organizacje branżowe. Są to organizacje zrzeszające pracodawców, stowarzyszenia gospodarcze, stowarzyszenia branżowe, fundacje.

Zawsze

1. Bądź aktywnym uczestnikiem dialogu między organizacjami branżowymi.
2. Bądź otwarty na współpracę z przedstawicielami świata nauki i biznesu, celem osiągania wspólnych korzyści i wypracowywania innowacyjnych rozwiązań.

Nigdy

Nie wykorzystuj swojej pozycji w ramach organizacji, do których należysz, celem wywierania niedozwolonej presji na konkurentów.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z Pełnomocnikiem ds. Etyki i Antykorupcji.