



POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W „ENERGETYKA” SP. Z O.O.

„Energetyka” sp. z o.o., spółka należąca do Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., jest jednym z największych przedsiębiorstw energetycznych na Dolnym Śląsku.

Spółka zajmuje się produkcją, przesyłem oraz dystrybucją ciepła i energii elektrycznej. Produkuje również oraz dystrybuuje wodę pitną i przemysłową, oczyszcza ścieki, unieszkodliwia odpady oraz prowadzi obrót produktami naftowymi.

Realizując swoją działalność „Energetyka” sp. z o.o. z siedzibą w Lubinie uznaje bezpieczeństwo pracy swoich pracowników oraz pracowników kontrahentów za najwyższą wartość i integralny element towarzyszący wykonywanej pracy. Przyjmujemy za cel ciągłą poprawę bezpieczeństwa pracy, monitorowaną wskaźnikami oraz kontrolami i cyklicznymi audytami, a także poprzez prowadzenie analiz oraz wdrażanie innowacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Naszym celem jest wyeliminowanie wypadków śmiertelnych i ciężkich oraz dążenie do zera wypadków przy pracy, jak również zapobieganie wszystkim urazom i dolegliwościom zdrowotnym.

Dążenie do tak postawionego celu realizujemy poprzez:

- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- przestrzeganie wymagań prawnych i innych w zakresie bezpieczeństwa pracy, a także wewnętrznych standardów pracy „Energetyka” sp. z o.o. przez wszystkich pracowników,
- budowę i rozwój kultury bezpiecznej pracy poprzez aktywny udział wszystkich pracowników (swoich jak i wykonawców),
- współudział i konsultację pracowników lub ich przedstawicieli np. w eliminowaniu zagrożeń i ograniczaniu ryzyk dotyczących bhp,
- ciągłe doskonalenie działań związanych z systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Nasze działania opierają się na sześciu filarach bezpieczeństwa:

- zaangażowanie w działania całej kadry kierowniczej poprzez: przywództwo, uważne słuchanie, troskę i stałą uwagę poświęconą bezpieczeństwu,
- szkolenie i angażowanie wszystkich pracowników dla zwiększania świadomości zagrożeń związanych z pracą oraz zachęcanie pracowników do przedstawiania własnych rozwiązań i propozycji,
- rozwój komunikacji i dialog z pracownikami oraz wykonawcami w celu korzystania ze wspólnych doświadczeń oraz dla wzmocnienia współpracy między poszczególnymi obszarami organizacji,
- zarządzanie ryzykiem dotyczącym bhp i innymi ryzykami dla systemu bhp poprzez identyfikację zagrożeń, ich eliminowanie lub ograniczenie ryzyk do akceptowalnego poziomu,
- zarządzanie szansami dotyczącymi bhp i innymi szansami w zakresie poprawy systemu bhp,
- monitorowanie wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy dla oceny poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Aby nasza Spółka mogła sprostać tym wymaganiom, niezbędne jest prezentowanie z pełnym przekonaniem elementarnych postaw bezpieczeństwa:

- kierownicy spółki są kluczowymi uczestnikami Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Spółki. Rolą kierowników jest zaszczepianie i rozpowszechnianie wśród swoich zespołów zachowań, które mają kluczowe znaczenie dla wzmocnienia kultury bezpieczeństwa i higieny pracy, a także troska o zdrowie i życie swoich pracowników,
- wszyscy pracownicy oraz wykonawcy są odpowiedzialni za prowadzenie pracy zgodnie z zasadami bezpiecznego ich wykonania, raportowania odstępstw oraz aktywnego udziału w działaniach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Lubin, 25 listopada 2025 r.

Prezes Zarządu „Energetyka” sp. z o.o.

PREZES ZARZĄDU

Piotr Urbaniak